

Beleidsplan 2013 - 2015 HARTverwarmendWijs



het verbindende netwerk dat de werkelijke behoeftes in het onderwijs beHARTigt

HARTverwarmendWijs is als netwerk begonnen in mei 2009 en is sinds augustus 2013 een sociocratische stichting. De oprichtingsstatuten vindt u als aparte bijlage.

In dit beleidsplan komen de volgende onderdelen aan bod.

1. Missie
2. Visie
3. Strategie
4. Doelstellingen
5. Organisatie
6. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden organen
7. Vrijwilligersbeleid
8. Financiën
9. Wenselijke projecten die HARTverwarmendWijs de komende drie jaar uit wil voeren

1. Missie (waarom doen we wat we doen?)

HARTverwarmendWijs is het verbindende netwerk dat de werkelijke behoeftes in het onderwijs beHARTigt. We willen een plek zijn waar iedereen terecht kan met zowel zijn/haar opbouwende ideeën over onderwijs in deze tijd als ook een plek waar ervaringen in het huidige onderwijs gedeeld kunnen worden, realistisch en vanuit gezamenlijke kracht.

2. Visie (waar streven we naar)

HARTverwarmendWijs streeft ernaar dat ALLE kinderen, met al hun unieke leermethodes, tempament en talent, het onderwijs kunnen krijgen waarin zij het best gedijen. Het enorme aantal thuiszittende kinderen, het steeds groeiende aantal leer-en gedragsstoornissen in het REGULIERE onderwijs etc. laat zien dat veel kinderen vragen om andere vormen van onderwijs die beter passen bij deze tijd. Wij willen dat reguliere- en alternatieve vormen van onderwijs met elkaar integreren zodat ieder kind kan ontdekken hoe hij/zij kan en wil leren. Ook wil HARTverwarmendWijs alle betrokken partijen (leerkrachten, docenten, remedial teachers, coaches, ouders etc.) helpen weer in hun (harte)kracht te kunnen komen en zo het groeiende aantal ziekmeldingen of vertrekkende leerkrachten in het onderwijs tegen te gaan.

3. Strategie (hoe doen we dit)

HARTverwarmendWijs is een organisatie op basis van co-creatie. D.w.z. dat iedere co-creator (lid) vanuit zijn/haar eigen kracht en visie een bijdrage levert. We werken dus niet hiërarchisch maar gelijkwaardig. Zo kan een ieder ontdekken wat hij/zij kan en wil. We maken verbindingen met zo veel mogelijk mensen die onze missie delen. We bieden gelegenheid voor ontmoetingen door het hele land. We bieden gelegenheid tot het geven van lezingen en workshops, delen in de nieuwsbrief, een project oppakken en/of creëren etc. Het kernwoord is VERBINDING.

4. Doelstellingen

Het doel is om iedereen met elkaar te verbinden die kan voelen dat het huidige onderwijs niet langer volledig dienend is voor onze kinderen en daarmee voor de toekomstige maatschappij. De intentie is om onderwijs te gaan bieden waarin ruimte is voor de complete ontwikkeling van de kinderen vanuit het hart naar het hoofd, oftewel werkelijk HARTverwarmend onderwijs zoals het past voor ieder kind. Korte termijn-doelen zijn o.a.:

- ideeën uitwisselen en uitwerken
- elkaar steunen
- inspiratie vinden of geven
- kennis delen
- tot actie overgaan
- een statement neerzetten waar nodig
- onderzoeken doen
- verhalen/ervaringen met elkaar delen
- redenen vinden om door te zetten in het onderwijs
- verbinding en kracht vinden met gelijkgestemden
- kracht vinden het 'anders' te gaan en mogen doen etc.

Op lange termijn willen we daadwerkelijk HARTverwarmend onderwijs voor alle kinderen realiseren.

5. Organisatie

HARTverwarmendWijs is een sociocratische stichting, in de statuten staat uitgelegd wat dit behelst. De stichting kent een bestuur (topkring) van drie leden: de voorzitter, de penningmeester en de secretaris. De kringorganisatie van de Stichting is als volgt opgebouwd:

- de Topkring; het bestuur, welke toezicht houdt en de gelden op de juiste manier verantwoord.

- de regiokringen. Een kring kiest één of meer van zijn leden om samen met de leidinggevende functionaris(sen) op te treden als afgevaardigden van die kring in de naasthogere kring.

Daarnaast kunnen Hulpkringen en overige kringen ontstaan alsook verdwijnen.

Indien de organisatie dit verlangt, is de Topkring bevoegd tot het instellen van een nieuwe kring of het weer opheffen van kringen, met uitzondering van het opheffen van de Topkring. Een kring is bevoegd tot het instellen van een Hulpkring ter voorbereiding van de besluitvorming in de eerstgenoemde kring. Een Hulpkring kan samengesteld worden uit personen uit de eigen kring of andere - kringen en/of uit personen die bij voorkeur deel uitmaken van de - door middel van de externe deskundigen - aan de Stichting gekoppelde maatschappelijke sectoren. Kringen kunnen zelfstandig beslissen binnen grenzen die in de naasthogere kring worden afgesproken.

HARTverwarmendWijs is van iedereen. Het is een organische beweging, d.w.z. het ontwikkelt zich volledig afhankelijk van de bijdragen van de deelgenoten zoals deze komen. Alle leden werken samen mee aan het heel maken (en liever heel houden) van onze kinderen door hun boodschappen te verstaan en daar naar te handelen. HARTverwarmendWijs wil zich sterk maken, kennis delen en de verlangens vervullen om in het onderwijs van onze kinderen de weg naar menswording voorop te laten staan. Ieder doet dat op zijn/haar eigen manier. Aansluiting bij dit landelijke netwerk is vrijblijvend.

6. **Verantwoordelijkheden en bevoegdheden organen** (dit is een kopie van artikel 7, 8, 9, 10 en 11 van de oprichtingsstatuten van HARTverwarmendWijs.

Artikel 7. De Topkring heeft de bevoegdheid het kringstatuut vast te stellen en te wijzigen. Het kringstatuut mag niet in strijd zijn met de wet en de stichtingsstatuten. Het kringstatuut is onverbreekelijk verbonden met deze stichtingsstatuten.

Kringreglement, Artikel 8

1. Elke kring is bevoegd zijn werkwijze en overige voorwaarden in een eigen kringreglement te regelen. Dat reglement mag niet in strijd zijn met deze statuten en het kringstatuut. De penningmeester in de Topkring geeft consent voor te nemen besluiten van niet financiële aangelegenheid door de andere twee leden van de Topkring, zonder daarvoor een overleg af te spreken.
2. Bij eventuele strijdigheid tussen het kringstatuut en een kringreglement prevaleert het kringstatuut.

Besluitvorming, Artikel 9

1. De besluitvorming in alle kringen van de Stichting is gebonden aan de afspraak dat het beginsel van geen overwegend bezwaar, 'het consentbeginsel', de besluitvorming regeert. Dat wil zeggen dat niet elk besluit consent eist, maar dat er consent dient te bestaan over afspraken waarbij de besluitvorming op een andere wijze wordt geregeld. Indien er tegen een besluit bezwaar bestaat, moeten daarvoor argumenten worden gegeven. Een enkel 'nee' is niet voldoende.
2. Een besluit is genomen wanneer alle (als bedoeld in lid 4 van dit artikel) kringleden daaraan consent hebben verleend.
3. Voor het bereiken van een zo goed mogelijke besluitvorming moet alle relevante informatie voor de betrokken deelnemers beschikbaar kunnen zijn.

4. Indien een kringlid niet aanwezig kan zijn, geeft deze automatisch de consent verantwoordelijkheid aan de aanwezige kringleden.
5. Het veranderen of ongedaan maken van een (gedelegeerd) besluit kan, indien daarover in de betrokken kringvergadering consent bestaat.
6. Kringen kunnen zelfstandig beslissen binnen grenzen die in naast hogere kringen worden afgesproken.
7. De functionarissen kunnen, binnen hun door de respectieve kringen in overeenstemming met de regels van de respectieve kringreglementen zelfstandig beslissingen nemen.
8. Komt in een kringvergadering geen besluit tot stand over een onderwerp waarover een besluit geboden blijft, dan wordt tenminste twee maal vierentwintig uur later een nieuwe kringvergadering uitgeschreven, waar hetzelfde onderwerp op de agenda staat.
9. Ter voorbereiding van de besluitvorming in deze tweede vergadering kan een Hulpkring worden geformeerd, die ter zake van het geboden besluit voorstellen formuleert, op basis waarvan de besluitvorming kan plaatsvinden.
10. Komt ook in een tweede kringvergadering geen besluit tot stand, dan wordt de zaak naar de naast hogere kring verwezen.
11. Indien in de Topkring de procedure van de leden 8 en 9 geen besluit oplevert, kan besloten worden met de meerderheid van twee/derde van de stemmen van alle aanwezige leden van de Topkring.
12. Het functioneren van de besluitvorming binnen een kring volgens de regels van het kringstatuut moet altijd kunnen worden gecontroleerd door de naast hogere kring.
13. Wanneer de besluitvorming in een kring niet functioneert volgens de regels van het kringstatuut, kan de naast hogere kring de besluitvorming van de betrokken kring tijdelijk overnemen.
14. De betrokken kring krijgt zijn besluitvormende bevoegdheden terug, wanneer de naast hogere kring, heeft geconstateerd dat de besluitvorming daar volgens de sociocratische regels functioneert.

Wijze van verkiezen, benoemen, schorsen en ontslaan, Artikel 10

1. Personen in de kerngroep van de kringen worden gekozen tijdens een daarvoor uitgeschreven vergadering volgens het consentbeginsel na een open discussie.
2. Personen mogen meerdere functies gelijktijdig vervullen, behoudens statutaire, functionele of wettelijke onverenigbaarheid.
3. Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden periodiek geëvalueerd en door middel van consent opnieuw aan personen en kringen aangeboden, altijd passend bij de passie en de wensen van de betrokkenen.
4. De Topkring stelt de procedure tot benoemen, schorsen en ontslag van personen die werkzaam zijn voor de Stichting vast, een en ander met inachtneming van wat daaromtrent is bepaald in de wet, de stichtingsstatuten en in de collectieve en individuele arbeidsovereenkomsten van de deelnemers. Indien in een kring een benoeming of ontslagbesluit dient te worden genomen, wordt dit besluit genomen zonder dat de betrokken persoon daaraan deelneemt. Het aldus ontbreken van consent door de betrokken persoon tast het besluit niet aan. Wel heeft er een gesprek plaatsgevonden met wederzijds gehoor.

5. Besluiten inzake ontslag worden genomen zoals in lid 1 omschreven met dien verstande dat betrokkene voorafgaande aan het besluit in de gelegenheid wordt gesteld daaromtrent in de betreffende kring zijn/haar mening te geven. Indien van deze gelegenheid geen gebruik wordt gemaakt, kan desondanks rechtsgeldig worden besloten.
6. De Topkring van de Stichting beslist over in dienst nemen of op andere wijze aanstellen van mensen die werkzaamheden verrichten voor de Stichting en is te allen tijde bevoegd (met inachtneming van de wettelijke en statutaire bepalingen) deze te schorsen of te ontslaan. De betreffende persoon kan niet deelnemen aan de besluitvorming hierover.
7. Indien een persoon die werkzaam is voor de Stichting geschorst is en de Topkring niet binnen drie maanden heeft besloten tot ontslag van die persoon, eindigt de schorsing.
8. De geschorste persoon kan zich in de Topkring verantwoorden en zich laten bijstaan door een raadsman.
9. De functionele leider van een kring wordt gekozen door de eigen kring.
10. Een kring kiest één van zijn leden om samen met de functionele leider van die kring op te treden als vertegenwoordiger in de naast hogere kring. In voorkomende gevallen kan de kring meer van zijn leden als vertegenwoordiging laten optreden, dit alleen met consent van de naast hogere kring.
11. Afgevaardigden bepalen en bewaken tezamen met de overige leden van de kring het beleid in relatie met het functioneren van de eigen kring. Dit beleid maken zij kenbaar aan de Topkring welke bevoegd is het beleid te mogen herroepen wanneer dit niet in overeenstemming is met de doelstellingen van HARTverwarmendWijs.
12. Leden van een kring kunnen bezwaren aantekenen over het functioneren van de afgevaardigde in die kring bij de Topkring. Indien dat overleg geen consent oplevert, kan in laatste instantie het consent ten aanzien van deze afgevaardigde in eerstgenoemde kring ingetrokken worden waardoor die afgevaardigde de kwaliteit van afgevaardigde verliest.

Topkring, Artikel 11

1. Het hoogste orgaan binnen de Stichting is het bestuur, genaamd: de Topkring. De Topkring bepaalt en bewaakt op hoofdlijnen het beleid van de Stichting ter realisatie van de statutaire doelstelling en ziet toe op en is verantwoordelijk voor een juiste toepassing van het in deze statuten en in de kringstatuten neergelegde sociocratische kringorganisatiemodel. Het aantal leden is met inachtneming van het in de vorige zin en het in het - derde lid van dit artikel bepaalde door de Topkring met algemene stemmen vastgesteld.
2. De Topkring kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen door één persoon worden vervuld. Verder verdeelt de Topkring zelf de overige werkzaamheden.
3. De Topkring bestaat uit tenminste drie leden en wordt samengesteld als volgt:
 - a. de functionele leider als bedoeld in het zesde lid van artikel 10 (voorzitter)
 - b. de secretaris
 - c. de penningmeester

d. genodigden om vanuit de Topkring werkzaamheden ten behoeve van HARTverwarmendWijs uit te voeren.

4. De topkringleden worden benoemd voor onbepaalde tijd. Zij treden slechts af op eigen verzoek of via consent overeengekomen afspraak. Een aftredend topkringlid is onmiddellijk en onbeperkt herbenoembaar.

5. De leden van de Topkring moeten zijn meerderjarige personen in het volle bezit van hun burgerlijke rechten.

6. Indien het ledental van de Topkring beneden drie is gedaald, dan vormen de overblijvende leden of vormt het enig overblijvende lid van de Topkring een wettig bestuur.

7. Bij het ontstaan van een (of meer) vacature(s) in de Topkring, zullen de overblijvende topkringleden, met inachtneming van de regels omtrent besluitvorming als in deze statuten omschreven, binnen drie maanden na het ontstaan van de vacature(s), door benoeming van nieuwe kringleden voorzien in het statutair vereiste minimum aantal leden in de Topkring. 8. Een lid van de Topkring defungeert:

a. door zijn overlijden;

c. door zijn aftreden al dan niet volgens het in het vierde lid van dit artikel bedoelde rooster van aftreden;

d. door ontslag hem verleend door de gezamenlijke overige topkringleden;

e. door ontslag op grond van artikel 2:298 Burgerlijk Wetboek.

f. voor de onder b. en c. van het derde lid van dit artikel genoemde leden: door het verlies van hun kwaliteit als gekozen afgevaardigde; g. door langdurige ziekte.

9. De Topkring is bevoegd:

a. te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen;

b. te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.

c. het aanpassen van de algemene gezamenlijke website op aanvraag van een individueel lid of op eigen initiatief zolang dit ten behoeve van en ten bate van de algemene doelstelling van de stichting is.

d. het gebruik van de site-gedeelten voor alle regiokringen is in beheer van de regiokringen. De Topkring heeft bevoegdheid om niet ter zake doende materiaal te verwijderen of aan te passen.

10. De Topkring vergadert zo dikwijls als de voorzitter of de secretaris of een ander lid van de Topkring dit nodig achten, doch tenminste zes maal per jaar.

11. Indien een der leden van de Topkring een vergadering van de Topkring wenst, dan is de voorzitter van de Topkring verplicht deze bijeen te roepen. Blijft de voorzitter gedurende twee weken na ontvangst van het verzoek in gebreke, dan kan het topkringlid zelf de vergadering bijeenroepen.

12. De Topkring kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits het contact hierover schriftelijk, per enig telecommunicatiemiddel geschiedt, alle topkringleden in het te nemen besluit gekend zijn en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.

13. Jaarlijks worden alle leden van HARTverwarmendWijs, vanuit de Topkring, geïnformeerd over de stand van zaken van de stichting en zal rekening en verantwoording worden afgelegd. Dit gebeurt digitaal via de nieuwsbrief en website en daarnaast heeft elk lid t.a.t. recht op inzage van (financiële) ontwikkelingen binnen de stichting.

14. De Topkringvergaderingen worden geleid door de voorzitter van de Topkring. Bij diens ontstentenis of belet voorziet de vergadering zelf in haar leiding.

15. De tijdens Topkringbijeenkomsten genomen besluiten zullen worden vastgelegd in een besluitenlijst (binnen drie dagen).

16. Deze besluitenlijst van de Topkring zal zowel aan de eigen kringleden als aan de aan deze kring gekoppelde andere kringen van de kringorganisatie worden gestuurd (via de website)

7. Vrijwilligersbeleid

Op dit moment van schrijven werken we aan 2 lijnen van vrijwilligerswerving:

1. Door via website, folder en social media duidelijk te maken dat HARTverwarmendWijs staat of valt bij de inspanning van haar leden die het gezamenlijke doel beogen, hoewel ieder op eigen wijze, mogelijkheden en kracht, m.a.w. door co-creatie. Via toekomstige subsidies en donaties willen we de kosten die deze vrijwilligers maken kunnen gaan vergoeden. Alle activiteiten van HVW worden door de doelgroep zelf georganiseerd: vrijwilligersgroepen die bestaan uit jongeren, ouders, onderwijzers, therapeuten en andere betrokkenen, organiseren zich in regionale groepen en bedenken en organiseren hun eigen activiteiten. De regionale groepen komen bij elkaar tijdens landelijke HVW dagen, waar ze kennis en ervaringen uitwisselen. De landelijke organisatie faciliteert de lokale groepen met een informatie-infrastructuur: een landelijke website, landelijke activiteiten en een nieuwsbrief. Daarmee vormen de lokale groepen het hart van de organisatie. Door deze werkwijze hebben de activiteiten van HVW een groot draagvlak onder de doelgroep.
2. Door het project 'talentjacht'. Hier gaat het om mensen die ver van de arbeidsmarkt zijn komen staan en via HARTverwarmendWijs hun talenten kunnen ontdekken onder begeleiding van een coach. Voor deze groep mensen verwachten wij gesubsidieerd te worden voor deze begeleiding.

8. Financiën

HARTverwarmendWijs heeft een begroting 2013 gemaakt. Deze is ook toegevoegd aan de stukken. HVW is bezig de financiële stromen op gang te brengen. Binnenkort start HVW met een systeem waarbij leden donateur kunnen worden. Hiermee zal in de toekomst een groot deel van de kosten gedekt kunnen worden. Tevens worden inkomsten gegenereerd vanuit de activiteiten zelf (entree voor een lezing bijvoorbeeld) en worden ludieke en sponsoracties opgezet. Er is behoefte aan startsubsidie om de eerste activiteiten goed op te kunnen zetten en toe te werken naar een stevige financiële basis. Momenteel is een co-creator van de stichting aan het werk om verschillende fondsen aan te schrijven, de stukken hiervoor zijn i.s.m. het bestuur geschreven. De stichting wil op de volgende manieren geld werven:

- ♥ Schenkingen, erfstellingen en legaten
- ♥ Contributie van haar leden
- ♥ Subsidies via fondsen en andere betrokken instanties
- ♥ Verkoop van artikelen via de webshop
- ♥ Alle andere verkrijgingen en baten.

De Topkring (het bestuur) is verantwoordelijk voor de juiste besteding van de gelden. Hiervoor is een bankrekening bij de Triodos-bank geopend waartoe de penningmeester toegang heeft en de voorzitter beperkt toegang heeft. Jaarlijks zal de verantwoording van de besteding van de gelden openbaar worden gemaakt op de website. De gelden zullen worden gebruikt voor het opzetten en uitvoeren van de projecten, vrijwilligers-en onkostenvergoedingen, PR, het starten van nieuwe regiogroepen (welke de bestedingen aan het bestuur verantwoorden) en andere bijkomende kosten. De stichting zal alle gelden te allen tijde benutten voor de doelen die ze zich heeft gesteld, nimmer geld besteden voordat het ontvangen is en de gelden jaarlijks verantwoorden in het jaarverslag, waarbij mogelijke overschotten binnen de stichting zullen blijven voor toekomstige investeringen.

9. **Wenselijke projecten in de nabije toekomst**

In willekeurige volgorde van essentie:

- ♥ Project thuiszittende kinderen, doel om de 30 tot 40 duizend thuiszittende kinderen weer voor hun geschikt onderwijs te kunnen bieden.
Inspanning: symptoomonderzoek, gesprekken, lezingen, nieuwsbrief en social media, coördineren ervaringen en alle verder mogelijke onderzoeken en oplossingen.
- ♥ Het realiseren van een internationale databank (België en Nederland, i.s.m. www.opgroeieninverbondenheid.nl) waarin alle HARTverwarmende scholen, methoden, initiatieven etc. zichtbaar worden) Inspanning: Minimaal 50 uren voor het opzetten, meerdere vergaderingen (reiskosten en coördinatie-uren), databankbeheer, inhuren it-er en/of schrijver
- ♥ Het faciliteren van Landelijke bijeenkomsten: schoolbesturendag, kernteamdag voor alle kernteamleden van de regio's (om met elkaar te delen, leren, af te stemmen etc.), HARTverwarmendJong-dag voor de jongeren in NL die met onderwijsdilemma's te maken hebben, regionale dagen, etc.
Inspanning: Vergaderingen (reiskosten en coördinatie-uren), materiaal&promotie, huur, overig
- ♥ Het oprichten van een HARTverwarmendWijs zegel dat scholen ondersteunt om het hart weer in het onderwijs terug te brengen. (hierover geven we graag aparte uitleg, indien gevraagd)
Inspanning: project dat startersondersteuning nodig heeft ter voorbereiding van acceptatie van het ministerie van onderwijs.

- ♥ PR projecten: onderhouden van de site en nieuwsbrieffaciliteiten, drukken van visitekaartjes, flyers en posters, bijwonen van bijeenkomsten in verschillende vormen door derden gefaciliteerd, verbindende PR-activiteiten, tv-programma DutchMatters. Inspanning: hosting2go-kosten, coördinatie-uren, drukwerkkosten, reiskosten, relatiekosten, huur
- ♥ Productie van boeken: 'het loket voor levensvragen' waarin jongeren de levensvragen van volwassenen beantwoorden en een bundeling van ervaringsverhalen die ons verteld worden (zie ook: <http://www.hartverwarmendwijs.nl/hoe-het-begon/>)
Inspanning: schrijven, relatie-uren, inzameluren, drukkosten
- ♥ Co-creatie: HVW wil het co-creëren als actieve nieuwe samenwerkingsvorm stimuleren waarin alle deelnemers vanuit hun eigen kracht&passie doen waarin ze goed zijn.
- ♥ Opzetten van een Raad van Advies (U-team, universele rechten van het kind) om ouders direct advies te kunnen geven als ze in een moeilijke situatie belanden met de school en/of omgeving van hun kind.
- ♥ Onderzoek naar leer- en gedragstoornissen in het regulier onderwijs versus het niet-bekostigde onderwijs.
- ♥ Ontwikkelen van co-creatie op scholen, doel leerlingen werkelijk deel uit te laten maken van hun eigen leerproces en ze vanuit hun eigen ontdekte talent bijdragen aan het leerproces en het welzijn (welslagen) op school. Zo wordt een leerling gewoon mede verantwoordelijk en dit zorgt voor gelijkwaardigheid. (Vanuit sociocratisch gedachtegoed.)

