

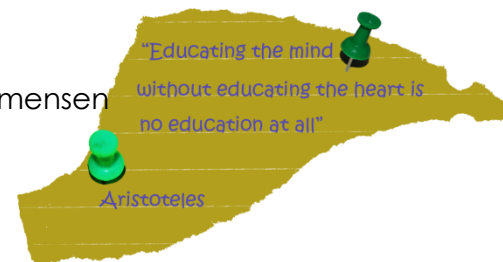


*het verbindende netwerk dat de werkelijke behoeftes in het onderwijs beHARTigt*

## PROFIELBESCHRIJVING COACH IN DE TALENJACHT VAN HARTVERWARMENDWIJS

### Kennis en ervaring van de coach

- ♥ Bij voorkeur heeft de coach een afgeronde coachingsopleiding (zoals een opleiding die is erkend door NOBCO, een NLP opleiding of HBO SPH, of coach ervaring vanuit werkervaring).
- ♥ Bij voorkeur heeft de coach ervaring binnen HVW als vrijwilliger.
- ♥ De coach heeft een netwerk binnen onderwijs- en welzijnsorganisaties zodat de coach de vrijwilliger zo nodig aan een vrijwilligersplek in een andere organisatie kan helpen.
- ♥ De coach heeft zelf ervaring met het werken met mensen.
- ♥ De coach heeft bij voorkeur ervaring met het begeleiden van projecten, bijvoorbeeld een ouderraad voorzitten e.d.
- ♥ De coach heeft bij ervaring met vrijwilligerswerk.
- ♥ De coach heeft bij voorkeur ervaring in het werken met mensen
- ♥ met een afstand tot de arbeidsmarkt.



### Talenten van de coach

- ♥ Een coach heeft zelfkennis, zelfvertrouwen en een authentieke en transparante werkwijze.
- ♥ De coach heeft een werk- en denkvermogen op minimaal HBO-Niveau
- ♥ De coach heeft een doorleefde visie op coachen en leren, kent de eigen mogelijkheden en beperkingen en bewaakt de grenzen.
- ♥ De coach richt zich op resultaatgericht en gefaseerd werken, waarbij de weg ook als doel wordt gezien.
- ♥ De coach benadert situaties met open vizier en vanuit verschillende invalshoeken, maar altijd positief en ontwikkelingsgericht.
- ♥ De coach zet aan tot bewustwording, beweging en perspectiefverbreding.
- ♥ Nieuwsgierigheid en compassie gaan bij de coach hand in hand.
- ♥ De coach is geïnteresseerd en heeft volledig aandacht vanuit een respectvolle en accepterende grondhouding.
- ♥ Een coach is zeer goed in: actief luisteren, vragen stellen, confronteren en het inzetten van intuïtie en is in staat gedrags- en denkpatronen en ontwikkel-thema's te signaleren, te benoemen en bespreekbaar te maken.
- ♥ De coach gaat zorgvuldig en betrouwbaar om met informatie.
- ♥ De coach zorgt voor de juiste plek voor de coachee om ervaring op te doen
- ♥ De coach zorgt ervoor dat de coachee bewust wordt van haar ontwikkeling
- ♥ De coach zorgt ervoor dat de coachee haar/zijn verantwoordelijkheden neemt om haar/zijn doelen te realiseren

